

# Ödül&Puan Kapsamı

- 1 • Öneriler
- 2 • TPM hata kartlarının asılması
- 3 • TPM hata kartlarının indirilmesi
- 4 • Önce-Sonra Kaizen çalışmaları
- 5 • 6 sigma ve TPM proje çalışmaları – 1.grup
- 6 • 6 sigma ve TPM proje çalışmaları – 2.grup
- 7 • NWT – Doğal Çalışma Ekipleri
- 8 • Ucuz Atlatma Bildirimleri
- 9 • HSE Liderleri
- 10 • 5S- en iyi bölge
- 11 • Hazırlanan/Verilen Tek Nokta Eğitimleri
- 12 • BSO ve Teknik Eğitimler
- 13 • Şahin Gözlü operatörler
- 14 • İnovasyon

Kategori bazında belirlenen hakediş dönemlerinde hesaplanan puanlar PaylaşMax sistemine yüklenir ve sistemdeki hediye kataloğu üzerinden harcamalar yapılır.




# 1. Öneriler


Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir

## Öneri Kabul Kriterleri

- **!! SADECE QDMS ÖNERİ MODÜLÜ ÜZERİNDEN GİRİLEN ÖNERİLER PUANLAMAYA DAHİLDİR.**
- Verilmiş olan öneri daha önce başka bir çalışan tarafından verilmiş ise ÖNERİ KABUL EDİLEMEZ ve öneriyi ilk veren kişinin önerisi değerlendirilir.
- Verilmiş olan öneri şirketin yatırım planları içerisinde bulunan ve onay bekleyen bir öneri ise, eğer içeriğinde yeni iyileştirme imkanları barındırmıyorsa öneri kapsamına alınmaz.
- Çevre temizliği / tezgah bakımı / günlük periyodik kontrollere yönelik verilen öneriler otonom bakım ve 5S faaliyetleri olarak değerlendirildiği için öneri kapsamına alınmaz.
- Önerilerde “yaratıcılık” özellikle aranılan bir parametre olacaktır.



**Uygulanabilir  
Öneri  
50 puan**



**Uygulanamaz  
Öneri  
5 puan**

ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR

### KART ASMA

**Puan dağılımı** (kartı asan kişinin bölümüne göre, puan aşağıdaki şekilde değişir)

#### KART TİPİ

**KIRMIZI  
KART**

**SARI  
TURUNCU  
YEŞİL  
KART**

**MAVİ KART**

Üretim operatörleri , boyahane final kontrol operatörleri, toolshop tezgah operatörleri  
Formen pozisyonu haricindeki Kalite, İdari işler, Lojistik, Toolshop ve diğer  
Endirekt Mavi Yaka

**15 puan**

**10 puan**

**5 puan**

Bakım, HSE, Üretim ve Opex Endirekt Maviyaka, ve tüm formenler  
TPM ekibi / Temizlik ekibi

**5 puan  
HSE 2 puan**

**3 puan**

**3 puan**

#### **Kart kabul kriterleri**

Asılan karttaki probleme ait daha önceden başkası tarafından asılmış ve açık olan hata kartı var ise yeni kart kabul edilmeyecektir.

Arıza bakım sırasında ilgili arıza için asılan kartlar kabul edilmeyecektir.

Basit 5S ve temizlik kartları kabul edilmeyecektir. (Örnek: robot panoları kirli temizlenmesi; kumanda panosu kirli, boyama, tanımlama vb.)

Periyodik olarak yapılan bakım işleri için kart asılamaz.

Tezgah numarası ve robot kodu yazılmayan, okunaklı olmayan kartlar sisteme alınmayacaktır.

Her hata onunla ilgili olan karta yazılmalıdır (Örn: Yağ kaçaqları turuncu karta yazılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili olmayan bakım hataları kırmızı karta yazılmamalıdır.)

**ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI**

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir

## KART ÇÖZME

**Puan dağılımı** (kartı asan kişinin bölümüne göre, puan aşağıdaki şekilde değişir)

### KART TİPİ

**KIRMIZI  
KART**

**SARI  
TURUNCU  
YEŞİL  
KART**

**MAVİ KART**

Üretim operatörleri , boyahane final kontrol operatörleri

**20 puan**

**15 puan**

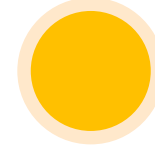
**15 puan**

Bakım, HSE, Kalite, İdari işler,  
Endirekt Mavi Yaka  
TPM , temizlik operatörü (Jaws)

**10 puan**  
5  
(HSE&Bakım&T  
pm-Opex opr.)

**5 puan**  
3  
(HSE&Bakım&T  
pm-Opex opr.)

**3 puan**



### Kart kabul kriterleri

Asılan karttaki probleme ait daha önceden başkası tarafından asılmış ve açık olan hata kartı var ise yeni kart kabul edilmeyecektir.

Arıza bakım sırasında ilgili arıza için asılan kartlar kabul edilmeyecektir.

Basit 5S ve temizlik kartları kabul edilmeyecektir. (Örnek: robot panoları kirli temizlenmesi; kumanda panosu kirli, boyama, tanımlama vb.)

Periyodik olarak yapılan bakım işleri için kart asılamaz.

Tezgah numarası ve robot kodu yazılmayan, okunaklı olmayan kartlar sisteme alınmayacaktır.

Her hata onunla ilgili olan karta yazılmalıdır (Örn: Yağ kaçaqları turuncu karta yazılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili olmayan bakım hataları kırmızı karta yazılmamalıdır.)

**ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI**

## 4. Önce Sonra Kaizen

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir

MAXION WHEELS		ÖNCE-SONRA İYİLEŞTİRME FORMU				Doküman No: Revizyon No:	
İyileştirmeyi Yapan Departman Adı:		İyileştirmeyi Onaylayan Yönetici:		Tarih:		ÖSK Numarası:	
Proses	<input type="checkbox"/> DİSK <input type="checkbox"/> KASNAK <input type="checkbox"/> MONTAJ <input type="checkbox"/> DKM <input type="checkbox"/> TIM <input type="checkbox"/> BOYAHANE <input type="checkbox"/> YRD TESİS <input type="checkbox"/> DİĞER..... <input type="checkbox"/>						
Hat	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/>	Makine No:					
TPM Komitesi	<input type="checkbox"/> OI <input type="checkbox"/> OB <input type="checkbox"/> PB <input type="checkbox"/> PKB <input type="checkbox"/> KB <input type="checkbox"/> HSE <input type="checkbox"/> EEY <input type="checkbox"/> EUY <input type="checkbox"/> END <input type="checkbox"/> EGT <input type="checkbox"/>	MP Olabilir <input type="checkbox"/>		MP Olamaz <input type="checkbox"/>			
Problemin Tanımı:							
Yapılan iş:							
Önceki Durum				Sonraki Durum			
Çalışma Ekibi (Maksimum 5 kişi olabilir.)							
Sicil	Adı Soyadı	Ekipteki Görevi		Sicil	Adı Soyadı	Ekipteki Görevi	

Metrik durum örnekleri:

Sıfır arıza kaizeni için düzeltilen hatanın iyileştirme öncesi vardiyada ya da ayda kaç kere karşılaşıldığı ve ne kadar sürdüğü bilgisi, iyileştirme sonrası beklenen durum bilgisi gerekmektedir.

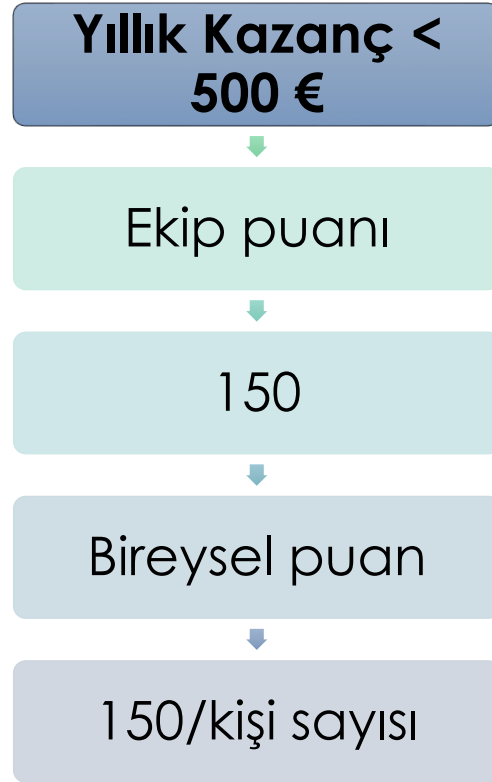
Çevrim süresi iyileştirmeleri için OpEx ekibi ile önceki çevrim süresi ve sonraki çevrim süresi bilgisinin paylaşım yayınlanması.

Sarf malzeme kazancında önceki tüketim ve sonrası beklenen tüketim miktarları → mop zımpara vs tel fırça kullanımı gibi...

- Kaizen ekibi en fazla 5 kişiden oluşabilir.
- Kaizen ekibindeki kişilerin kaizen çalışmasındaki rolü belirtilir (öneri sahibi, teknik destek, vb)
- Kaizen aksiyonu için maliyeti var ise eklenir.
- Beklenen kazanç miktarı yazılır.
- Parasal kazanç hesabının maliyet&Opex bölümü tarafından onaylanması gerekmektedir

## 4. Önce Sonra Kaizen, Özel Çalışma

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir



ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR

## 5. 6 sigma ve TPM proje çalışmaları – 1.grup

Puan Hakediş Periyodu : Yılda bir



**Proje ekip liderine + 300 puan verilir**

**ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR**

## 6. 6 sigma ve TPM proje çalışmaları – 2.grup

Puan Hakediş Periyodu : Yılda bir



**Proje ekip liderine + 300 puan verilir**

**ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR**



## 7. NWT Doğal Çalışma Ekipleri

Puan Hakediş Periyodu : Yılda bir

ÜRETİM EKİPLERİ  
DESTEK EKİPLERİ  
İDARİ EKİPLER



Ekip  
puanı  
 $\geq 75$

- Bireysel 600 puan
- Ekip lideri 800 puan

Ekip  
Puanı 50  
ile 75  
arasında

- Bireysel 300 puan
- Ekip lideri 400 puan

ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR

# Ucuz Atlatma Bildirimi

HSE bölümü tarafından onaylanan Ucuz Atlatma bildirimleri kapsama girer.

Bildirimde bulunan ucuz atlatmayı yaşayan kişi puan alır.

**Bireysel Puan**

**100**



ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI

## 9. HSE Liderleri

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir

Birincilik Puanı

1000

İkincilik Puanı

750

Üçüncülük Puanı

500

**PUANLAR HSE EKİBİNİN BELİRLEDİĞİ KİŞİLERE VERİLECEKTİR.**

ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI

## 10. 5S – Yıllık Değerlendirme

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir

En iyi bölge: Kişi başı 75 puan

En çok gelişme sağlayan bölge: Kişi başı 75 puan (min 70)

Son 3 ay min 85 puanı sağlayan endirekt bölüm için kişi başı 150 puan

Son 3 ay min 70 puanı sağlayan direkt bölüm için kişi başı 150 puan



ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI

# 11. Tek Nokta Eğitimleri

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir



Tek Nokta Eğitimi hazırlayan çalışan her bir TNE için **20** puan alacaktır.



Tek Nokta Eğitimi veren çalışan her bir TNE için **10** puan alacaktır.

- Puanlamaya girmeyen başlıklar:
  - İşbaşı eğitimleri
  - İçinde eğitim olmayan bilgilendirmeler
  - Talimatlar
  - Prosedürler

ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR

## 12. Bakımcı Sertifikalı Operatör

Puan Hakediş Periyodu : Yılda bir



ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI

## 13. Şahin Gözlü Operatör

Puan Hakediş Periyodu : 3 ayda bir



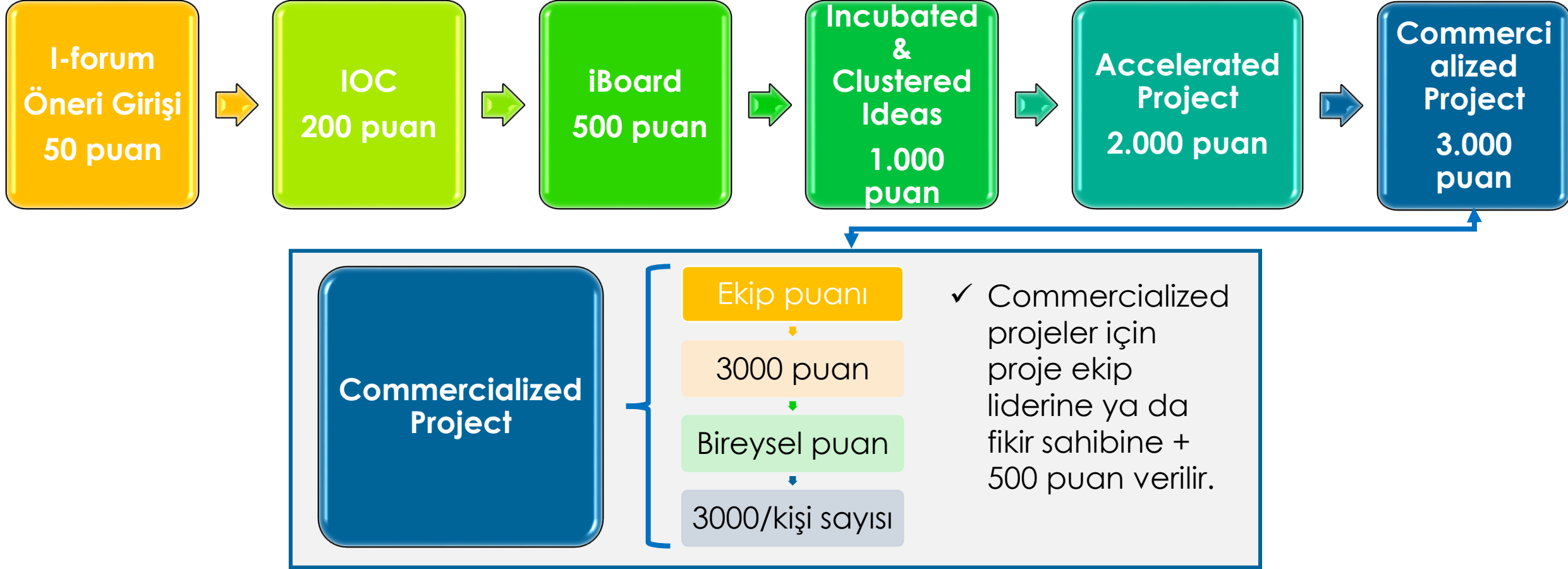
75 puan

- ✓ Komite tarafından Şahin Gözlü Operatörler tekrar değerlendirilip onaylanır.
- ✓ Onaylanan Şahin Gözlü Operatörler puan almaya hak kazanacaktır.

ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM SAHA ÇALIŞANLARI

# 14. i-Forum

Puan Hakediş Periyodu : 6 ayda bir



**ÖDÜL PUAN KAPSAMINA GİREN ÇALIŞANLAR : TÜM ÇALIŞANLAR**  
Puan fikir sahibine ve contribütorlara bölünüyor